CISL SCUOLA CAMPANIA

COMUNICATO SINDACALE

Posizioni economiche ATA: confronto positivo con l'USR Campania sui criteri di compensazione

La CISL Scuola Campania esprime apprezzamento per la soluzione individuata, che consentirà di utilizzare le risorse disponibili ampliando il numero dei beneficiari delle progressioni economiche. Necessaria ora una rapida definizione delle procedure.

Si è svolto giovedì 12 novembre, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, l'incontro con le Organizzazioni Sindacali dedicato alla definizione dei criteri di compensazione delle posizioni economiche del personale ATA, ai sensi dell'articolo 15 del D.M. 140/2024.

Per la CISL Scuola hanno partecipato il Segretario generale regionale e i Segretari generali territoriali di Napoli, Irpinia-Sannio, Caserta e Salerno.

Il confronto si è reso necessario a seguito dell'esaurimento delle graduatorie degli aventi diritto in alcune province e per determinati profili professionali, circostanza che rende disponibili posizioni economiche da redistribuire, nel rispetto del contingente finanziario complessivamente assegnato alla regione.

La proposta illustrata dall'Amministrazione, accolta favorevolmente dalle Organizzazioni Sindacali presenti, prevede un percorso articolato in successive fasi, finalizzato a garantire il più ampio utilizzo delle risorse disponibili secondo criteri di proporzionalità, trasparenza e parità di trattamento.

In primo luogo, si procederà alla compensazione tra province nell'ambito dello stesso profilo professionale. In particolare, per i collaboratori scolastici risultano disponibili a livello regionale circa 457 posizioni residue, a fronte di 76 aspiranti ancora da soddisfare nella provincia di Caserta. La copertura di tali posizioni avverrà attraverso una redistribuzione proporzionale delle disponibilità eccedenti delle altre province.

Successivamente, le risorse ancora disponibili saranno utilizzate per compensazioni tra differenti profili professionali all'interno delle singole province, secondo quanto previsto dall'articolo 15, comma 2, del D.M. 140/2024.

In questa fase sarà assicurata particolare attenzione ai profili con una platea numericamente limitata di aspiranti, quali operatori delle aziende agrarie, cuochi, guardarobieri e infermieri, favorendo lo scorrimento delle relative graduatorie.

Le ulteriori disponibilità saranno quindi destinate agli altri profili professionali, con particolare riferimento agli assistenti amministrativi, per le posizioni economiche di prima e seconda fascia.

La CISL Scuola Campania esprime una valutazione positiva sull'esito del confronto, che ha consentito di individuare criteri condivisi per evitare la mancata utilizzazione di risorse già destinate alla valorizzazione professionale del personale ATA.

«Riteniamo importante – dichiara il Segretario generale della CISL Scuola Campania, Marco Ugliano – che le risorse disponibili siano utilizzate nella misura più ampia possibile, evitando che l'esaurimento delle graduatorie in alcune province possa tradursi in una perdita di opportunità per il personale che ha maturato i requisiti previsti. La soluzione individuata risponde a un principio di equità e consente di riconoscere concretamente le competenze e le responsabilità professionali del personale ATA, il cui contributo è essenziale per il funzionamento delle istituzioni scolastiche».

La CISL Scuola Campania ritiene ora indispensabile che l'Amministrazione proceda tempestivamente alla formalizzazione dei criteri concordati e alla trasmissione alle Organizzazioni Sindacali dei dati analitici relativi alle disponibilità iniziali, alle compensazioni effettuate e ai contingenti definitivi assegnati a ciascuna provincia e a ciascun profilo professionale.

La trasparenza dei dati e la tempestività delle operazioni costituiscono condizioni essenziali per garantire certezza ai lavoratori interessati e consentire il completamento delle procedure nel più breve tempo possibile.

Al termine della riunione, la Direttrice Generale dell'USR Campania, dott.ssa Monica Matano, ha comunicato che a breve saranno assegnati nuovi posti di personale ATA alle istituzioni scolastiche interessate dalle operazioni di dimensionamento effettuate negli scorsi anni.

La CISL Scuola Campania, attraverso le proprie strutture regionali e territoriali, continuerà a seguire attentamente tutte le fasi della procedura, affinché le opportunità di progressione economica previste dal contratto collettivo siano pienamente valorizzate e concretamente riconosciute al personale avente diritto.

CISL SCUOLA CAMPANIA